



แบบรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้วางกลไกในการขับเคลื่อนในด้านดังกล่าว โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา ตอบคำถามในด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน ดังนี้

1. ในระดับมหาวิทยาลัย มีคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในระดับมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการมีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม การประชุมสัจจรในระดับส่วนงานเพื่อให้คำปรึกษา การตอบข้อหารือ ตลอดจนวางแนวทางต่างๆ ในด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

2. ในระดับส่วนงาน มีคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำส่วนงาน ซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา ในระดับส่วนงาน

URL ที่เผยแพร่

- 1) <https://kku.world/uq32l>
- 2) https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=11933

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ในระดับมหาวิทยาลัย มีการดำเนินการดังนี้

1. กำหนดข้อปฏิบัติ และแจ้งข้อห้ามที่เป็นเหตุแห่งวินัยร้ายแรง ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 ซึ่งจะทำให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ตลอดจนมีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักดังกล่าวด้วย

2. ได้มีการศึกษาแนวปฏิบัติข้อปฏิบัติและไม่ปฏิบัติที่ดีของมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก เพื่อนำมา กำหนดเป็นหลักจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ให้ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งได้รับความ เห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ซึ่งจะได้มีการกำหนดให้เป็นข้อปฏิบัติด้านจรรยาบรรณต่อไป

ในระดับส่วนงาน มีการดำเนินการดังนี้

ส่วนงานต่างๆ มีการขับเคลื่อนจรรยาบรรณและมีการกำหนดข้อปฏิบัติต่างๆ สำหรับบุคลากร เพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ เช่น คณะทันตแพทยศาสตร์ มีการกำหนดนโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใจในการปฏิบัติงาน การกำหนด 7 Dos 7 Don'ts เพื่อเป็นหลักปฏิบัติ ให้กับบุคลากรในส่วนงาน เป็นต้น

- URL ที่เผยแพร่
- 1) <https://kku.world/w6x1r>
 - 2) <https://kku.world/6mtmg>
 - 3) <https://kku.world/htly2>
 - 4) <https://kku.world/dtdent>

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กำหนดข้อปฏิบัติและแจ้งข้อห้ามที่เป็นเหตุแห่งวินัยร้ายแรง ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 ซึ่งจะทำให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ตลอดจนมีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ประพฤติปฏิบัติตาม รายละเอียดดังนี้

Dos	Don'ts
<p>ส่วนที่ 1 จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณต่อตนเอง และวิชาชีพ ดังนี้</p> <p>(1) มีความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย</p> <p>(1.1) มีความรับผิดชอบต่อการสร้างให้เกิดและรักษาไว้ซึ่งความสุจริตทางวิชาการ</p> <p>(1.2) ดำเนินการวิจัย ในกรอบเสรีภาพทางวิชาการ และปฏิบัติตามหลักจริยธรรมการวิจัย</p> <p>(2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเทาเทียม ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก</p>	<p>การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในข้อนี้ ให้ถือว่าผู้นั้น ประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยตามควร แก่กรณี ได้แก่</p> <p>(1) กระทำการใดๆ ที่เป็นการคัดลอกหรือนำผลงานหรือผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นหรือที่บุคคลอื่นมีส่วนร่วมไปเป็นผลงานของตนหรือบุคคลอื่นโดยไม่ชอบ</p>

Dos	Don'ts
<p>(2.1) สนับสนุนความเท่าเทียม ยุติธรรม การให้โอกาสที่เท่าเทียม ไม่แบ่งแยก</p> <p>(2.1.1) ทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกสีผิว เพศสภาพ ศาสนา เชื้อชาติ สถานภาพ ความเปราะบาง ความพิการ</p> <p>(2.1.2) หลีกเลี่ยงการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบทั้งทางร่างกายและวาจา</p> <p>(3) มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและมีอิสระ</p> <p>(3.1) มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสในทุกกระบวนการ รวมถึงกระบวนการตัดสินใจในกรณีที่เกิด ความไม่สุจริตทางวิชาการ</p> <p>(3.1.1) มีความโปร่งใสในกระบวนการภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพและเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับผลการดำเนินงานให้กับ หน่วยงานภายในและภายนอก เป็นประจำ</p> <p>(3.1.2) บังคับใช้หลักจริยธรรมอย่างเท่าเทียมกันกับ ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยทุกคน</p> <p>(3.1.3) ไม่รับสินบนเพื่อผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>(3.2) รักษาชื่อเสียงของบุคคลและหรือมหาวิทยาลัย</p> <p>(3.2.1) เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นขอเท็จจริง</p> <p>(3.2.2) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>(3.2.3) ปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและหลัก เสรีภาพทางวิชาการ</p> <p>(3.2.4) หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจในทางที่ผิด เพื่อผลประโยชน์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ รวมถึงผลประโยชน์ของปัจเจกบุคคล</p> <p>(3.3) ต้องมีความเป็นอิสระ ไม่ถูกครอบงำด้วยอำนาจใดๆ</p> <p>(4) เคารพความคิดเห็นที่มีเหตุผล</p> <p>(4.1) การแสดงออกอย่างมีอิสระ</p> <p>(4.1.1) สนับสนุนและส่งเสริมการแสดงออกอย่างมีอิสระและมีเหตุผล</p>	<p>(2) การกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ การกระทำเกี่ยวกับขู้สาว หรือการกระทำอื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางเพศต่อผู้อื่น</p> <p>(3) กระทำการเรียก รับ หรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในหน้าที่ ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือมอชอบด้วยหน้าที่</p> <p>(4) กระทำการเปิดเผยความลับของบุคคลอื่นที่ได้จากการปฏิบัติงานโดยไม่มีหน้าที่หรืออำนาจตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย</p> <p>(5) กระทำการสอน อบรม หรือแนะนำเพื่อให้บุคคลอื่นกระทำการที่ผิดต่อข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัย ศีลธรรมอย่างร้ายแรง หรือกฎหมาย</p> <p>(6) การกระทำอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง</p>

Dos	Don'ts
<p>(4.1.2) ปกป้องเสรีภาพทางด้านวิชาการของผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยทุกคน</p> <p>(4.1.3) เคารพสิทธิในการแสดงออกและแสดงความคิดเห็น</p> <p>(5) ความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>(5.1) มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม</p> <p>(5.2) มีความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>(5.3) มีความรับผิดชอบต่อการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>(5.4) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>(5.5) มีความรับผิดชอบต่อการดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมไม่ใช่เพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือทางการค</p> <p>(6) ปฏิบัติตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยและสังคม</p> <p>(6.1) ต้องประพฤติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>(6.2) ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยไม่เลือกปฏิบัติตาม นโยบายของนักการเมือง สมาคมการค้า หรือกลุ่มศาสนา</p> <p>(6.3) การดำเนินกิจกรรมทางการเมืองในฐานะผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ต้องอยู่ภายใต้ กฎหมาย</p> <p>ส่วนที่ 2 จรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงชื่อเสียงเกียรติภูมิ และประโยชน์ของมหาวิทยาลัย - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เสมอภาค และปราศจากอคติ - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร รอบคอบ รวดเร็ว ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและใช้เวลาในการปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อ มหาวิทยาลัย - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงการดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด 	

Dos	Don'ts
<p>คุณคาทั้งต่อระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สิน ของตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานโดยไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อนใดๆ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง <p>สวนที่ 3 จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับ บัญชา และผู้ร่วมงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา - ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับ และดูแลการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมตลอดถึง ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้และ ตระหนักถึงการปฏิบัติตามขอบังคับนี้ - ผู้บังคับบัญชาพึงรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับ บัญชาตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล - ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งใน ด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และการ ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เพิ่มพูนพัฒนาความรู้ ความสามารถตามความจำเป็นและเหมาะสม - ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน พึงปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพและมีมนุษยสัมพันธ์ อันดีต่อกัน - ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน พึงปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิดชอบ และให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานต่อกัน รวมถึงการแก้ไขปัญหา การเสนอแนะให้ความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานและพัฒนางานรวมกัน - ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน พึงปฏิบัติงานด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกัน ในทางที่ ถูกต้องและชอบธรรมและส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความ สามัคคีในการปฏิบัติงานหรือในการอยู่รวมกัน ในองค กรและในหมู่คณะ 	

Dos	Don'ts
<p>ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปฏิบัติงานพึงให้บริการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ปราศจากอคติ และมีความเสมอภาค - ผู้ปฏิบัติงานพึงให้บริการด้วยความสุภาพ มีความเอื้อเฟื้อ และมีธรรมาภิบาลที่ดี - ผู้ปฏิบัติงานพึงให้บริการด้วยความรวดเร็ว และตรงเวลา <p>ส่วนที่ 5 จรรยาบรรณของคณาจารย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณาจารย์พึงประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและบุคคลอื่น - คณาจารย์พึงอุทิศตนในการสอนผู้เรียนอย่างเต็มที่ไม่ว่าที่หน้าที่การสอนหรือการสอนโดยไม่มี เหตุอันควร ถ้ามีการงดสอนก็ให้มีการจัดสอนชดเชย - คณาจารย์พึงปฏิบัติต่อผู้เรียนด้วยความเสมอภาค ปราศจากอคติ ให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของผู้เรียนอย่างเหมาะสม - คณาจารย์พึงปฏิบัติต่อผู้เรียนด้วยความเมตตาและให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เรียนในการ สนับสนุนความรู้ทางวิชาการในการศึกษา - คณาจารย์พึงอบรมส่งเสริมและสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการเรียน การสอน ให้แก่ผู้เรียน - คณาจารย์พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาวิชาการให้ทันสมัยรวมถึงการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการและหรือการนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง - คณาจารย์พึงส่งเสริมสนับสนุนบรรยากาศแห่งเสรีภาพทางวิชาการแก่กันและกัน - คณาจารย์พึงสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และ ประเทศชาติ 	

ข้อปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct)
ของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

Dos	Don'ts
1. ความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย (Academic integrity and ethical conduct of research)	
	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่คัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน (Plagiarism) - ไม่บิดเบือนข้อมูล หรือสร้างข้อมูลเท็จ (Fabrication) - ไม่โกงหรือหลอกลวง (Cheating) - ไม่ให้ความช่วยเหลือหรือส่งเสริมการกระทำที่ไม่สุจริตทางวิชาการ
2. ความเท่าเทียม ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก (Equitability, justice and non-discrimination)	
	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกสีผิว เพศ ศาสนา เชื้อชาติ สถานภาพ ความเป็นพลเมือง ความพิการ - หลีกเลี่ยงการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบทั้งทางร่างกายและวาจา
3. ความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและมีอิสระ (Accountability, transparency and independence)	
<ul style="list-style-type: none"> - มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสในทุกกระบวนการ รวมถึงกระบวนการไตสวนในกรณีที่เกิดความไม่สุจริตทางวิชาการ - มีความโปร่งใสในกระบวนการภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกเป็นประจำ - บังคับใช้หลักจรรยาบรรณอย่างเท่าเทียมกันกับสมาชิกทุกคนที่อยู่ภายในมหาวิทยาลัย - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นข้อเท็จจริง - ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - ปฏิบัติตามพันธกิจของสถาบันและหลักเสรีภาพทางวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่รับสินบนเพื่อผลประโยชน์ต่างตอบแทน เช่น การให้สินบนเพื่อแลกกับการรับนักศึกษาเข้ามหาวิทยาลัย การให้คะแนนเพิ่ม การจ้างงาน การเลิกจ้าง - หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจในทางที่ผิด เพื่อผลประโยชน์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจรวมถึงผลประโยชน์ของปัจเจกบุคคล

Dos	Don'ts
4. เคารพความคิดเห็นที่มีเหตุผล (Respect for reasoned opinions)	
<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนและส่งเสริมการแสดงออกอย่างมีอิสระและมีเหตุผล - ปกป้องเสรีภาพทางด้านวิชาการของสมาชิกทุกคนที่อยู่ภายในมหาวิทยาลัยนักศึกษา - เคารพสิทธิในการแสดงออกและแสดงความคิดเห็น 	
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social responsibility)	
<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อสังคม - มีความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - มีความรับผิดชอบต่อการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ - มีความรับผิดชอบต่อการสร้างเสริมสุขภาพของตนเองมีความรับผิดชอบต่อการดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ไม่ใช่เพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือทางการค้า 	
6. ปฏิบัติตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยและสังคม (Comply with the laws of the university and society)	
	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร นักวิชาการ อาจารย์ต้องประพฤติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ - ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและกฎระเบียบของสถาบัน โดยไม่เลือกปฏิบัติตามนโยบายของนักการเมือง สมาคมการค้า หรือกลุ่มศาสนา - การดำเนินกิจกรรมทางการเมืองในฐานะสมาชิกของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย

**การฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมของบุคลากร โดยส่วนกลางมหาวิทยาลัย ภายใต้การดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และการดำเนินการของส่วนงาน ดังนี้

1. ในระดับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยกำหนดให้จัดโครงการ **“อบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น”** เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้ดีขึ้นต่อไป โดยจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 20-22 มีนาคม 2567 ณ วัดปัญญานันทาราม คลองทก จังหวัดปทุมธานี

2. ในการดำเนินการในระดับส่วนงาน ส่วนงานโดยคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำส่วนงาน จะกำหนดแผนกิจกรรมโครงการประจำปีในแต่ละส่วนงาน เพื่อดำเนินการให้ความรู้ตลอดจนขับเคลื่อนด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของส่วนงาน ดังนี้

2.1 สำนักงานอธิการบดี ร่วมกับ ฝ่ายกิจการพิเศษ และ กองสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ **“ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น”** ซึ่งมีกิจกรรมสวดมนต์วันพระ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการพัฒนาสติ ปัญญา คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยนำหลักคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสุขภาพใจต่อการสร้างสุขในที่ทำงาน ดำเนินกิจกรรมในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ บริเวณโถงชั้น 1 อาคารสิริคุณากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2.2 ฝ่ายกิจการพิเศษ ร่วมกับ กองกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ **“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย (การรับสินบน)”** เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกระเบียบของมหาวิทยาลัย ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงหรือโอกาสในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่อยู่จ่ายเงินสินบนหรือผู้ให้ทรัพย์สินต้องการ อีกทั้งยังเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้เข้มแข็งและยั่งยืน ดำเนินกิจกรรมในวันที่ 19 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมสิริคุณากร 3 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

URL ที่เผยแพร่ 1) <https://kku.world/ls3fk>
2.1) <https://th.kku.ac.th/175742/>
2.2) <https://lawdivision.kku.ac.th/7298/>

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

(นายมนูญ สุดใจ)
หัวหน้างานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....(ผู้บังคับบัญชา)

(นายสถิตย์ แก้วบุตรตา)
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล