



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และ (๑๕) มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“การสรรหา”	หมายความว่า	การสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย รวมทั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดนโยบาย แผน หรือเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยเพิ่มเติมจากที่ได้มีการกำหนดไว้ ตลอดจนอาจกำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ก็ได้

ข้อ ๖ ผู้ได้รับการสรรหาและดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

- (๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามมาตรา ๓๖ (๒) นั้น ต้องเป็นประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงาน หรือองค์กร ที่มีความมั่นคง ภาครัฐ หรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศ
- (๒) มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๓) มีประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารมหาวิทยาลัย หรือองค์กรอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ
- (๔) มีบุคลิกภาพ คุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา และการบริหารมหาวิทยาลัย
- (๕) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ และนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้
- (๖) ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงนับถึงวันเสนอชื่อ

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๒) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์ หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นผู้อยู่ในตำแหน่งอธิการบดีวาระที่สองของการดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระ
- (๗) ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ยกเว้นกรณีได้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเพื่อลาออกจากตำแหน่งกรรมการภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

กรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวัน

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหา รายงานข้อขัดข้อง และเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติขยายเวลาการสรรหาออกไปได้อีกตามความจำเป็น

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช่คณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือเคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๗) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๘) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๙) นายกสภาคมิศย์เก่ามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

กรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการครบตามองค์ประกอบตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมให้ครบจำนวน โดยให้พิจารณาแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนเป็นลำดับแรก

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา และให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหา และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการว่างลง ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการตาม (๒) คนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการและดำเนินการต่อเนื่องไป แล้วจึงเสนอให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นเป็นประธานกรรมการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่นั้น และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

และกรณีมีกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่ง
- (๒) ให้มีอำนาจในการกำหนดแนวปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ตลอดถึงการออกคำสั่งและหรือประกาศ

ที่จำเป็นในการสรรหาอธิการบดีตามความเหมาะสม

- (๓) เสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการโดยยึด นโยบาย แผน และเป้าหมาย ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตลอดจนคุณลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เหมาะสม รวมทั้ง ข้อกำหนดเพิ่มเติมของสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ ประกอบการแสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการ พิจารณาค้นหาชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีประธานและกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่า สองในสามของคณะกรรมการสรรหา จึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ ๑๑ การได้รายชื่อผู้เหมาะสมเป็นอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ โดยวิธีการเปิด รับสมัครทั่วไปและวิธีการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๒ วิธีการรับสมัคร ให้ดำเนินการด้วยการเปิดรับสมัครทั่วไป โดยผู้มีสิทธิสมัครจะเป็นบุคคลทั่วไป หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

ให้ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ วิธีการเสนอชื่อ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการสูงสุดตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ของหน่วยงานที่มีสิทธิต่อไปนี้

(๑) ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) สภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(๔) สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น

(๕) องค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง เสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมเป็นอธิการบดี โดยพิจารณาจากความ เหมาะสมสอดคล้องกับคุณลักษณะอธิการบดีที่พึงประสงค์ พันธกิจ นโยบายและเป้าหมาย ในการบริหารและ พัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยวางไว้ เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา แล้วเสนอชื่อพร้อมประวัติ ผลงาน คุณลักษณะที่เหมาะสม ประสบการณ์ ความสามารถ รวมถึงศักยภาพ ที่จะสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่สภามหาวิทยาลัยมุ่งหวัง ประกอบความเห็นสนับสนุนในการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกินสามชื่อ เรียงตามลำดับ พRIORITY ตามรูปแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ความถี่ของรายชื่อที่เกิดจากการเสนอนี้ จะไม่ถูก นำไปใช้เป็นองค์ประกอบใดของการพิจารณาในกระบวนการสรรหาที่เหลือในขั้นตอนต่อ ๆ ไป

ในการดำเนินการตามวรรคสอง คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งสามารถจัดให้มีส่วนร่วมจากบุคคลใน สังเกตของหน่วยงานด้วยก็ได้ โดยการมีส่วนร่วมนั้นอาจเลือกใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีการ ตามความ เหมาะสม เช่น การเปิดรับฟังความเห็น การปรึกษาหารือ การเสนอชื่อ เป็นต้น ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยวิธี เลือกตั้งหรือหยั่งเสียง โดยการดำเนินการให้มีส่วนร่วมนั้นเพื่อนำผลใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอชื่อ

ผู้มีความเหมาะสมเป็นอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในวรรคหนึ่ง กรณีดำเนินการด้วยวิธีการที่มีผลลัพธ์ เป็นความถี่ของรายชื่อ จะต้องไม่ใช้ความถี่นั้นเป็นเกณฑ์พิจารณาตัดสิน

ข้อ ๑๔ การกลั่นกรองโดยคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรอง เพื่อเพี้ยนหารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้เหลือไม่น้อยกว่าสามรายชื่อแต่ไม่เกินห้ารายชื่อ

(๓) กรณีมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีน้อยกว่าสามรายชื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตาม ความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ การคัดกรองโดยคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ผู้ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๑๔ ยืนยันความประสงค์ใน การเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีในขั้นตอนต่อไปโดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีผู้มีสถานภาพเป็น ข้าราชการ ต้องมีหนังสือแสดงเจตจำนง หากได้รับการคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัยให้เป็นผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดีแล้วแต่กรณีดังนี้ (ก) กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตจำนงขอเปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี (ข) กรณีเป็นข้าราชการส่วนราชการอื่นต้องแสดงเจตจำนงต่อผู้บังคับบัญชา ขอลาออกจากราชการ ให้มีผลก่อนวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) คณะกรรมการสรรหาอาจให้ผู้ผ่านการกลั่นกรองส่งเอกสารเพิ่มเติม รวมถึงการให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด และนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หรือวิธีการอื่นใดตามความเหมาะสม ก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดกรอง ให้ได้ชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกิน สามรายชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๔) การเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยนั้น ให้คณะกรรมการสรรหาสรุปรายงานสาระสำคัญของการ ดำเนินการสรรหา และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดกรอง โดยเรียงตามลำดับตามอักษร พร้อมทั้งประวัติและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยสภามหาวิทยาลัยนั้น ให้ผู้ผ่านการคัดกรอง ตามข้อ ๑๕ นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนงานการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การตั้งคำถามใด ๆ ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งนั้น ต้องเสนอคำถามและได้รับอนุญาตให้ถาม จากประธานในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยก่อน

ข้อ ๑๗ การลงมติคัดเลือก หลังจากการดำเนินการตามข้อ ๑๖ แล้วการลงมติคัดเลือกผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) การออกเสียงลงมติให้ใช้วิธีการออกเสียงแบบลับ

(๒) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหา สามารถออกเสียงลงมติได้

(๓) การคิดสัดส่วนของคะแนนให้คิดจากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประชุมในครั้งนั้น

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งจากการออกเสียงลงมติดีรอบแรก

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้มีการออกเสียงลงมติดีรอบที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนเสียงสูงสุดและไม่น้อยกว่าสองในห้า ทั้งนี้หากการออกเสียงลงมติดีรอบที่สองนี้ยังมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

การนับลำดับตามวรรคสองให้พิจารณาดังนี้ ให้นับลำดับตามคะแนนเสียงสูงสุดเป็นลำดับแรกและคะแนนเสียงที่ได้รับถัดมาเป็นลำดับรองลดหลั่นกันไปตามลำดับ แต่หากมีผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันให้ถือเป็นลำดับร่วมเดียวกัน และให้ลำดับถัดไปถูกยกเลิกโดยปริยาย ทั้งนี้ หากยังมีผู้ได้รับคะแนนเสียงรองลงมาให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ได้รับคะแนนเสียงในลำดับถัดจากลำดับที่ถูกยกเลิกโดยปริยาย นั้น

ข้อ ๑๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ เหตุผลในการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน เพื่อให้การดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรเป็นอธิการบดีที่จะสามารถเป็นผู้นำมหาวิทยาลัยขอนแก่นบรรลุเป้าหมายซึ่งสภามหาวิทยาลัยวางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการเพิ่มโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถความเหมาะสม เข้าสู่กระบวนการสรรหาอย่างกว้างขวางมากขึ้น รวมทั้งมีการปรับปรุงเนื้อความและลำดับกระบวนการสำคัญในการดำเนินการให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นอีกด้วย